Приложение

к приказу ГАУ «КЦСОН

Погарского района»

от 29.10.2021 года № 139-к

**П Л А Н**

**противодействия коррупции в Государственном**

**автономном учреждении Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Погарского района» 2021-2024 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Содержание мероприятий | Срок исполнения | Исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Приведение в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Брянской области, нормативными правовыми актами департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области нормативных правовых актов ГАУ «КЦСОН Погарского района», направленных на противодействие коррупции | 2021-2024  годы | специалист по кадрам |
| 2. | Разработка и утверждение Плана по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН Погарского района» на 2021-2024 годы | 2021-2024  годы | специалист по кадрам |
| 3. | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков | 2021 -2024  годы | специалист по кадрам |
| 4. | Контроль исполнения работниками ГАУ «КЦСОН Погарского района» своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском | постоянно | специалист по кадрам, заведующие отделениями |
| 5. | Проведение разъяснительной работы с сотрудниками структурных подразделений и сотрудниками Учреждения по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции и об ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции | 2021 -2024  годы | специалист по кадрам |
| 6. | Проведение с работниками ГАУ «КЦСОН Погарского района» разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | 2021 -2024  годы | специалист по кадрам, заведующие отделениями |
| 7. | Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы | постоянно | директор,  заведующие отделениями |
| 8. | Организация и проведение мониторинга качества предоставления социальных услуг, путем опроса граждан | ежеквартально | заведующие отделениями |
| 9. | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции | по мере необходимости | директор |
| 10. | Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГАУ «КЦСОН Погарского района» | при выявлении деяний коррупционной направленности | директор,  заведующие отделениями |
| 11. | Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан | постоянно | специалист по кадрам,  заведующие отделениями |
| 12. | Осуществление внутреннего финансового контроля в сфере имущественных и бюджетных отношений, закупок товаров, работ и услуг | постоянно | главный бухгалтер |
| 13. | Обеспечение предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в ГАУ «КЦСОН Погарского района» | постоянно | директор,  заведующие отделениями |
| 14. | Обеспечение соблюдений положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания (далее - Кодекс этики) | постоянно | специалист по кадрам,  заведующие отделениями |
| 15. | Обеспечение доступа граждан и юридических лиц к Интернет – ресурсам ГАУ «КЦСОН Погарского района» для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции | постоянно | инженер-программист |
| 16. | Обеспечение своевременного и полного размещения информации о деятельности учреждения на официальном сайте сети «Интернет» | 2021 -2024  годы | инженер-программист |
| 17. | Повышение информированности граждан о порядке, способах и условиях получения государственных услуг по средствам использования потенциала в сети «Интернет» | 2021 -2024  годы | инженер-программист |
| 18. | Обеспечение работы «горячей линии», «телефонов доверия» на сайте в сети «Интернет» в целях улучшения обратной связи с гражданами и организациями | 2021 -2024  годы | инженер-программист |
| 19. | Подготовка ежегодного отчета о реализации мероприятий плана противодействия коррупции в ГАУ «КЦСОН Погарского района» | 2021 -2024  годы | специалист по кадрам |