

**П Л А Н**  
**противодействия коррупции в Государственном**  
**автономном учреждении Брянской области «Комплексный центр социального**  
**обслуживания населения Погарского района» 2021-2024 годы**

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
1.	Приведение в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Брянской области, нормативными правовыми актами департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области нормативных правовых актов ГАУ «КЦСОН Погарского района», направленных на противодействие коррупции	2021-2024 годы	специалист по кадрам
2.	Разработка и утверждение Плана по противодействию коррупции в ГАУ «КЦСОН Погарского района» на 2021-2024 годы	2021-2024 годы	специалист по кадрам
3.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	2021 -2024 годы	специалист по кадрам
4.	Контроль исполнения работниками ГАУ «КЦСОН Погарского района» своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	постоянно	специалист по кадрам, заведующие отделениями
5.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками структурных подразделений и сотрудниками Учреждения по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции и об ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции	2021 -2024 годы	специалист по кадрам
6.	Проведение с работниками ГАУ «КЦСОН Погарского района» разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2021 -2024 годы	специалист по кадрам, заведующие отделениями
7.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	постоянно	директор, заведующие отделениями
8.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления социальных услуг, путем опроса граждан	ежеквартально	заведующие отделениями

9.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	по мере необходимости	директор
10.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГАУ «КЦСОН Погарского района»	при выявлении деяний коррупционной направленности	директор, заведующие отделениями
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	постоянно	специалист по кадрам, заведующие отделениями
12.	Осуществление внутреннего финансового контроля в сфере имущественных и бюджетных отношений, закупок товаров, работ и услуг	постоянно	главный бухгалтер
13.	Обеспечение предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в ГАУ «КЦСОН Погарского района»	постоянно	директор, заведующие отделениями
14.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания (далее - Кодекс этики)	постоянно	специалист по кадрам, заведующие отделениями
15.	Обеспечение доступа граждан и юридических лиц к Интернет – ресурсам ГАУ «КЦСОН Погарского района» для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции	постоянно	инженер-программист
16.	Обеспечение своевременного и полного размещения информации о деятельности учреждения на официальном сайте сети «Интернет»	2021 -2024 годы	инженер-программист
17.	Повышение информированности граждан о порядке, способах и условиях получения государственных услуг по средствам использования потенциала в сети «Интернет»	2021 -2024 годы	инженер-программист
18.	Обеспечение работы «горячей линии», «телефонов доверия» на сайте в сети «Интернет» в целях улучшения обратной связи с гражданами и организациями	2021 -2024 годы	инженер-программист
19.	Подготовка ежегодного отчета о реализации мероприятий плана противодействия коррупции в ГАУ «КЦСОН Погарского района»	2021 -2024 годы	специалист по кадрам