

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ГАУ «КЦСОН
Погарского района»
от 06.09.2018 года № 101

ПЛАН
противодействия коррупции в Государственном
автономном учреждении Брянской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения Погарского района» 2018-2020 годы

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	В течение 2018 -2020 гг.	Директор
2.	Контроль исполнения работниками ГАУ «КЦСОН Погарского района» своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	Постоянно	Заведующие отделениями
3.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками структурных подразделений и сотрудниками Учреждения по положениям законодательства РФ о противодействии коррупции и об ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2018 -2020 гг.	Специалист по кадрам
4.	Проведение с работниками ГАУ «КЦСОН Погарского района» разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ежемесячно	Заведующие отделениями
5.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Директор, Заведующие отделениями
6.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления социальных услуг, путем опроса граждан	Ежеквартально	Заведующие отделениями
7.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в ГАУ «КЦСОН Погарского района» информационных стендах ГАУ «КЦСОН Погарского района»	Ежеквартально	Специалист по кадрам
8.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Директор
9.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции	Ежеквартально	Директор, Заведующие отделениями
10.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности	При выявлении деяний	Директор, Заведующие

	со стороны работников ГАУ «КЦСОН Погарского района»	коррупционной направленности	отделениями
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Директор, Заведующие отделениями
12.	Обеспечение предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в ГАУ «КЦСОН Погарского района»	Постоянно	Директор, Заведующие отделениями
13.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания (далее - Кодекс этики)	Постоянно	Директор, Заведующие отделениями
14.	Обеспечение доступа граждан и юридических лиц к Интернет – ресурсам ГАУ «КЦСОН Погарского района» для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Директор
15.	Обеспечение своевременного и полного размещения информации о деятельности учреждения на официальном сайте сети «Интернет»	В течение 2018 -2020 гг.	Директор, Заведующие отделениями